

PATVIRTINTA

Kėdainių lopšelio-darželio „Žilvitis“
Direktorės 2021 m. spalio 18 d.
įsakymu Nr. V-57

KĖDAINIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „ŽILVITIS“ MOKYTOJŲ SKATINIMO IR MOTYVAVIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kėdainių lopšelio-darželio „Žilvitis“ (toliau – lopšelis-darželis) mokytojų skatinimo ir motyvavimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato mokytojų skatinimo ir motyvavimo tvarką.
2. Tikslas: siekti teigiamos mokytojų profesinės motyvacijos bei iniciatyvos.
3. Uždaviniai:
 - 3.1. Palaikyti pozityvų mokytojo indelį į lopšelio-darželio veiklą;
 - 3.2. Skatinti mokytojus taikyti inovacijas;
 - 3.3. Gerinti psichologinę savijautą ir puoselėti mokytojo savivertę;
 - 3.4. Skatinti ir motyvuoti dirbančius bei besimokančius mokytojus tobulėti profesinėje srityje.
4. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, 2017 m. sausio 17 d. priimtu Lietuvos Respublikos Seimo įstatymu Nr. XIII-198 „Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas“, Kėdainių rajono savivaldybės mokytojų motyvacijos programa bei Lopšelio-darželio Mokytojų tarybos susitarimais.

II SKYRIUS SKATINIMO FORMOS IR VERTINIMO KRITERIJAI

5. Lopšelio-darželio mokytojų skatinimo ir motyvavimo formos:
 - 5.1. pareikšta padėka žodžiu/raštu;
 - 5.2. savivaldybės administracijos padėka už ilgametį darbą ar nuopelnus profesinėje srityje;
 - 5.2. mokytojų mokymai pagal metines prioritetines Lopšelio-darželio sritis;
 - 5.3. piniginė išmoka (vienkartinės labai gerai atliktos užduotys, projektų rengimas ir įgyvendinimą, dalies studijų programos mokesčio apmokėjimas ir pan.);
 - 5.4. pažintinė–edukacinė išvyka;
 - 5.5. asmeninė dovana (iki 20 eur.);
 - 5.6. mokytojų sveikatos stiprinimo veiklą, užsiėmimų organizavimas ir apmokėjimas.
6. Skatinimo ir motyvavimo sistemos rezultatų kriterijai:
 - 6.1. kokybiškas darbas, individualus iniciatyvumas ir iniciatyvumas komandoje;
 - 6.2. inovatyvių, naudingų renginių organizavimas Lopšelio-darželio, miesto, respublikos ir tarptautiniu mastu;
 - 6.3. projektų ir/ar programų rengimas, įgyvendinimas;
 - 6.4. ugdytinių rengimas atstovaujant įstaigą už Lopšelio-darželio ribų;
 - 6.5. apčiuotos metodinės medžiagos parengimas ir sklaida;
 - 6.6. dalykinių/metodinių konferencijų, paskaitų organizavimas lopšelio-darželio, rajono, respublikos mastu;
 - 6.7. mokytojų kvalifikacijos, profesinių kompetencijų ir profesinio augimo tobulinimas;
 - 6.8. skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) atlikimas.

III SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

7. Mokytojų skatinimas ir motyvavimas vykdomas visus metus.
 8. Vienu metu už tuos pačius pasiekimus gali būti taikomos kelios skatinimo ir motyvavimo priemonės t. y. moralinio ir materialinio pobūdžio.
 9. Piniginės išmokos skiriamos Lopšelio-darželio direktoriaus įsakymu, nurodant konkretų dydį.
 10. Visi piniginiai išmokėjimai vykdomi neviršijant mokytojo atlygio dydžio.
 11. Skatinimo ir motyvavimo sistema turi skatinti ir motyvuoti mokytojus gerai atlikti darbą, siekiant kokybės, skatinti ir motyvuoti dirbančius Lopšelyje-darželyje mokytojus bei skatinti ir motyvuoti jaunos ir gabios žmonės ateiti dirbti į Lopšelį-darželį.
 12. Skatinimo ir motyvavimo sistema visus metus netaikoma tiems mokytojams, kuriems tais metais buvo skirta drausminė nuobauda.
-

